

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ของ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทันได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ที่ ๓๕๖/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๖



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน

ที่ ๖๘/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้ สำนักประเมิน  
คุณธรรม ความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment  
: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่  
ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการ  
ตำรวจภูธร ภาค๓ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจ รวมถึง  
ส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องรวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจรับนโยบายในการชย  
เคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &  
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน  
ทั้งในด้านของ กระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับการ  
ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &  
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ดังนี้

- |                                                          |                        |
|----------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน                    | เป็น ประธานกรรมการ     |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน | เป็น กรรมการ           |
| ๓.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน          | เป็น กรรมการ           |
| ๔.รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน          | เป็น กรรมการ           |
| ๕.สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน               | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

#### หน้าที่ความรับผิดชอบ

-วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖...

/กำกับดูแลตรวจสอบ

-กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

-ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรห้วยทับทัน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

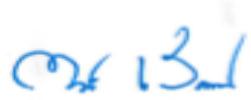
-มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจภูธรห้วยทับทัน ทำหน้าที่ดำเนินการ และขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

-สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( การณัฏกิตตน์ เสนาะวารานนท์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน

## ๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทันได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b>	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑.มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว</p> <p>๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม</p> <p>๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณีช่วงเทศกาล หรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ กรณีการให้เงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน</p>
๒) การใช้งบประมาณ	<p>๑. การจัดทำแผนงบประมาณประจำปีเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้</p>
๓) การใช้อำนาจ	<p>๑.การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒.การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๓.การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</p>
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑.การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น</p> <p>๒.การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่ง จะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
	<p>๓.จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน</p>
<p>๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑.การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย</p> <p>๓.สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย</p> <p>๔.สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต</p>
<p><b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b></p>	
<p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๑.การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒.การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม</p> <p>๓.การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย</p> <p>๔.การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง</p>
<p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันโดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑.การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงกานำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓.การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	<p>การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทันให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๑.ข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓.การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินการของหน่วยงาน</p>
๑๐) การป้องกันการทุจริต	<p>๑.ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทันได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ / ติดตามผล
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสังกัดได้ทราบทิศทางและกรอบ แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยตั้ง คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์สถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทัน มีผู้กำกับการ เป็น หัวหน้า รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน)ทุกสาย งานเป็นคณะทำงาน รวบรวมวิเคราะห์และ จัดทำแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑.คณะทำงานยุทธศาสตร์สถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทัน ๒.งานอำนวยความสะดวกและเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ ๓.ผู้กำกับการประเมิน และ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความ คืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วย ทับทัน ทุก ๓ เดือน
	๒.การจัดทำรายงานแผนการ ดำเนินงานประจำปี๒๕๖๖ วิเคราะห์และ นำเสนอผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ตลอดจน ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและจัดทำ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ โดย กำหนดโครงการกิจกรรม หรือการ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทัน ตลอดจนมีการกำกับ ติดตามการดำเนินการความคืบหน้าของ โครงการหรือกิจกรรม	๑.ผู้กำกับการ ๒.รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) ๓.งานอำนวยความสะดวกรวบรวม ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้ รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) กำกับติดตามดูแลการดำเนินการใน สายงานตนเองให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติราชการ  ให้ สารวัตรอำนวยการรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๓ เดือน
	๓.รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่	๑.หัวหน้าแต่ละสายงาน รวบรวม จำทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามสาย งาน ๒.งานอำนวยความสะดวกรวบรวม ประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๓ เดือน หรือเมื่อมีการเพิ่มเติมหรือ เปลี่ยนแปลง
๔.การจัดทำ รวบรวม คู่มือปฏิบัติงานให้แก่ เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน แสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และ เผยแพร่ในรูปแบบ พินัยสัญญา แก่ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการในสถานที่เห็น ได้ชัดเจน	๑.หัวหน้าแต่ละสายงาน รวบรวม ข้อมูล เสนอผู้กำกับการอนุมัติสั่ง การ ๒.งานอำนวยความสะดวกสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผู้กำกับการประเมินผลและ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๓ เดือน	
๕. การฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบใน ฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม -การฝึกประจำสัปดาห์ -การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่ม ความสามารถ - การอบรมในลักษณะปลูกฝัง คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ -การซ่อมแผนเผชิญเหตุ	๑.หัวหน้าแต่ละสายงาน กำหนด กิจกรรมเสนอผู้กำกับการอนุมัติ อนุมัติสั่งการ ๒.งานอำนวยความสะดวกดำเนินการ ๓.ผู้กำกับการกำกับประเมินและ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๓ เดือน	

	๖.รณรงค์ให้ความรู้สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างควม ตระหนักถึงการรับสิ่งตอบแทนจากการ ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่	๑.ผู้กำกับการ ๒.หัวหน้างานแต่ละสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่การเงิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๓ เดือน
๒.การใช้งบประมาณ	๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี มีการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณโดยเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใส คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	๑.สารวัตรอำนวยการ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณและรายงาน ผลต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร ห้วยทับทันทุก ๖ เดือน
	๒.กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าจ้าง ล่วงเวลา หรือ ค่าเดินทางไปราชการ ฯลฯ	๑.สารวัตรอำนวยการ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานผล การใช้จ่ายดังกล่าวต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก เดือน
	๓.การจัดจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ มีการกำกับติดตาม สรุปผลการดำเนินการ กำหนดมาตรการ ควบคุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ตลอดจนประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่าง โปร่งใส	๑.สารวัตรอำนวยการ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน ๓.เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการสรุปผลการ ดำเนินการดังกล่าวต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก เดือนและรวบรวมเมื่อครบ ปีงบประมาณ
	๔.การเผยแพร่ข้อมูลเปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานตนเองได้อย่าง โปร่งใส	๑.สารวัตรอำนวยการ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน ๓.เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานผล การใช้จ่ายดังกล่าวต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก เดือน
๓.การใช้อำนาจ	๑.ประกาศนโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันถึง (๑)นโยบายด้านการบริหารกำลังพล ได้แก่ การมอบหมายหน้าที่ การโยกย้าย การ ประเมินผล การพิจารณาความดีความชอบ (๒)นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล ได้แก่ การริเริ่มแนวทางการพัฒนากำลังในแต่ละ สายงาน	๑.ผู้กำกับการ ๒.สารวัตรอำนวยการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๓ เดือน
	๒.รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	๑.สารวัตรอำนวยการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันเมื่อเสร็จสิ้น ภารกิจ
	๓.กำหนดกิจกรรม การดำเนินการในทุกสาย งานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายราชการบริหาร กำลังพลสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน	๑.รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) ดำเนินการ ๒.สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ผลการดำเนินการจัดทำรายงาน สรุป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๓ เดือน
	๔.กำหนดช่องทางการร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่ง การให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.สารวัตรอำนวยการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล	๑.ผู้กำกับการ ๒.สารวัตรอำนวยการ ๓.เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน

	และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการและหน่วยงาน			
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกสายงาน และ กำหนดการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	๑. รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงนั้น ๒. สารวัตรอำนาจการรวบรวมผลการดำเนินการ ๓. ผู้กำกับการ กำกับ ควบคุม ดูแล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
	๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการกำกับติดตามแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินการในทุกสายงาน	๑. รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) จัดทำแผนของแต่ละสายงาน ๒. สารวัตรอำนาจการ รวบรวมออกแผนในภาพรวมและรวบรวมผลการดำเนินการ ๓. ผู้กำกับการ กำกับ ควบคุม ดูแล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
	๓. ดำเนินการมาตรการหรือกิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายใน	๑. สารวัตรอำนาจการจัดทำแนวทางจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรวบรวมผลเสนอให้ผู้กำกับการรับทราบเพื่อตรวจสอบ และวางมาตรการป้องกันต่อไป ๒. ผู้กำกับการ ควบคุม กำกับ ดูแล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
	๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ (๑) การจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แสดงคู่มือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน (๒) จัดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. สารวัตรอำนาจการจัดทำแนวทางจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รวบรวมผลเสนอให้ผู้กำกับการ ตรวจสอบ และวางมาตรการป้องกันต่อไป ๒. ผู้กำกับการ ควบคุม กำกับ ดูแล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (ของประชาชนผู้มารับบริการ) โดยแยกประเภทงานให้บริการมีขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการบริการครบถ้วนทุกสายงาน ตลอดจนเผยแพร่ติดประกาศในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ไว้ ณ จุดบริการหรือจุดติดต่อราชการ รวมถึงช่องทางสื่อสารสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน	๑. รองผู้กำกับการทุกสายงาน จัดทำข้อมูลคู่มือให้บริการจองแต่ละสายงาน ๒. สารวัตรอำนาจการรวบรวมและจัดทำเป็นสิ่งสิ่งพิมพ์ติดประกาศเผยแพร่ ๓. ผู้กำกับการ กำกับ ควบคุม ดูแล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
	๒. ดำเนินมาตรการหรือกิจกรรมปลูกฝังให้ ความสำคัญของผู้นำติดต่อราชการโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดเป็น ข้อมูล ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน	๑. ผู้กำกับการดำเนินมาตรการหรือกิจกรรมในภาพรวม ๒. รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) ดำเนินมาตรการหรือกิจกรรมภายในสายงานตนเอง ๓. สารวัตรอำนาจการรวบรวมผลการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน

	และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง			
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ	๑.เจ้าหน้าที่ไอทีหรือแอดมิน เฟสบุ๊ก ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
	๒.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สารวัตรอำนวยการจัดช่องทางร้องเรียนการทุจริตขึ้นมา โดยเฉพาะรวบรวมผลเสนอผู้กำกับการรับทราบ เพื่อตรวจสอบและวางมาตรการป้องกันต่อไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานจัดทำช่องทาง E-service รวบรวมช่องทางให้บริการออนไลน์ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้พัฒนาระบบไว้ในเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน	๑.เจ้าหน้าที่ไอทีหรือแอดมิน เว็บไซต์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุก ๑ เดือน
	๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย โดยจัดทำช่องทาง Q&A และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน โดยมีความคิดเห็นมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและดียิ่งขึ้น	๑.เจ้าหน้าที่ไอทีหรือแอดมิน เว็บไซต์ จัดทำช่องทาง ๒.สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลรายงานให้ผู้กำกับการทราบเพื่อปรับปรุงพัฒนาต่อไป		ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทันที
๙.การเปิดเผยข้อมูล	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทัน ตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ผู้กำกับการและคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุกเดือน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ผู้กำกับการและคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรห้วยทับทันทุกเดือน

พันตำรวจเอก



( การณิกิตตณั เสนาะวานนท์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน

๑.๑ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน



รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้มาประชุม

๑. พันตำรวจเอก การณ์กิตตม์ เสนาะวารานนท์  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน เป็น ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทรัฐวิทย์ หมั่นเจริญภาวณา  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน เป็น กรรมการ
๓. พันตำรวจโทชลนภัทร สิงห์คำ  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน เป็น กรรมการ
๔. พันตำรวจโทนนทพันธ์ เมธจารัสพงค์  
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน เป็น กรรมการ
๕. พันตำรวจตรี สมโภช ภมรภูเบศวร์  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน เป็น กรรมการ/เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดย ผู้บัญชาการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนใน การเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจในสังกัด รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจในสังกัด รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา ยังไม่มีการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

-วางกรอบแนวทางการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

-กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

-ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

-มอบหมายเจ้าหน้าที่ของตำรวจภูธรห้วยทับทัน ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่ กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ไม่มี เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐น.

พ.ต.ต.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(สมโภช ภมรภูเบศวร์)

สว.อก.สภ.ห้วยทับทัน

พ.ต.อ.



ตรวจรายงานการประชุม

( การณ์กิตตณ์ เสนาะวารานท์ )

ผกก.สภ.ห้วยทับทัน

๓.๒ คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ห้วยทับทันกำหนด ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Integrity and Transparency Assessment OIT)สถานีตำรวจภูธรห้วยทับทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดผู้รับผิดชอบและเวลาดำเนินการแต่ละหัวข้อ